

Codice Etico e di Condotta

Ispirato alle linee guida C-TPAT

1. Premessa

Il presente Codice Etico si ispira ai principi del programma C-TPAT (Customs Trade Partnership Against Terrorism), iniziativa promossa dalle autorità doganali statunitensi per garantire la sicurezza della catena di approvvigionamento internazionale, in particolare verso gli Stati Uniti.

L'adesione a tali principi, pur non essendo obbligatoria, rappresenta un importante elemento competitivo e di affidabilità commerciale.

In questo contesto, V.M.C. Srl si impegna a diffondere e applicare i seguenti principi etici e di condotta all'interno dell'azienda e lungo tutta la propria filiera.

2. Principi Generali

- Etica e responsabilità
V.M.C. Srl opera secondo principi di correttezza, legalità e responsabilità sociale.
- Coinvolgimento dei fornitori
L'azienda richiede ai propri fornitori il rispetto dei presenti principi e l'impegno a estenderli alla propria catena di fornitura.

3. Conformità alle Leggi

V.M.C. Srl e i suoi fornitori devono operare nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative vigenti nei Paesi in cui svolgono la propria attività, inclusi regolamenti locali, nazionali e internazionali.

4. Diritti dei Lavoratori

4.1 Divieto di lavoro minorile

È vietato qualsiasi utilizzodilavoro minorile.

4.2 Divieto di lavoro forzato

Non è ammesso alcun tipodilavoro forzato, inclusi:

- lavoro coercitivo
- lavoro carcerariononvolontario
- lavoro per estinzionedidebiti

4.3 Non discriminazione

È vietata ogni forma di discriminazione basata su:

- razza, colore, etnia
- religione o credopolitico
- sesso, orientamentosesuale
- età, stato civile, gravidanza
- disabilità o altrecondizioni personali

4.4 Divieto di molestie

È garantito un ambientedilavoro rispettoso e dignitoso, libero da:

- molestie verbali
- molestie fisiche
- molestie sessuali
- minacce, ritorsioniopunizioni fisiche

4.5 Regolarità del lavoro

È consentito esclusivamente l'impiego di lavoratori in possesso di regolare autorizzazione al lavoro.

4.6 Retribuzione

I lavoratori devono essere retribuiti nel rispetto delle normative vigenti in materia di salari e contributi.

4.7 Libertà di associazione

È riconosciuto il diritto dei lavoratori di:

- associarsi liberamente
- aderire a organizzazioni sindacali
- esprimere liberamente le proprie istanze lavorative

5. Qualità e Sicurezza dei Prodotti

V.M.C. Srl garantisce che i prodotti:

- siano progettati e realizzati in sicurezza
- rispettino le normative vigenti
- soddisfino elevati standard qualitativi

6. Ambiente e Sostenibilità

6.1 Utilizzo responsabile delle risorse

L'azienda utilizza materiali provenienti da fonti conformi alle normative ambientali e sociali.

6.2 Tutela ambientale

V.M.C. Srl si impegna a rispettare e, ove possibile, superare gli standard previsti dalla normativa ambientale vigente.

7. Salute e Sicurezza sul Lavoro

L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso:

- prevenzione dei rischi
- rispetto delle norme su sicurezza e igiene
- misure antincendio
- sicurezza elettrica, meccanica e strutturale

8. Integrità nelle Pratiche Aziendali

È vietato adottare comportamenti illeciti o scorretti, tra cui:

- corruzione
- tangenti
- accordi collusivi
- pratiche anticoncorrenziali

9. Controllo e Conformità dei Fornitori

I fornitori devono dimostrare il rispetto dei presenti principi e adottare procedure interne di conformità.

V.M.C. Srl può effettuare verifiche, anche tramite enti terzi indipendenti, che possono includere:

- audit in loco
- colloqui riservati con i lavoratori

In caso di non conformità saranno richieste azioni correttive e potrà essere interrotto il rapporto commerciale.

10. Sicurezza della Catena di Fornitura

V.M.C. Srl promuove l'adozione di misure di sicurezza per garantire la conformità alle normative antiterrorismo lungo tutta la catena produttiva e distributiva.

11. Segnalazione delle Violazioni (Whistleblowing)

I lavoratori sono invitati a segnalare eventuali violazioni al proprio responsabile anche in forma anonima tramite i canali dedicati.

È inoltre disponibile la piattaforma Whistleblowing.

12. Uso dell'Intelligenza Artificiale

V.M.C. Srl riconosce l'Intelligenza Artificiale come strumento di supporto ai processi aziendali, da utilizzare in modo responsabile, sicuro, trasparente e conforme alla normativa vigente.

È richiesto che ogni utilizzo dell'IA avvenga sotto supervisione umana, nel rispetto della dignità delle persone, della non discriminazione, della protezione dei dati personali, della riservatezza delle informazioni aziendali e della sicurezza informatica.

È vietato impiegare sistemi di IA per finalità illecite, ingannevoli o tali da arrecare danno a persone, partner commerciali o all'Azienda.

I contenuti e i risultati generati dall'IA devono essere verificati prima del loro utilizzo. Resta in ogni caso ferma la responsabilità umana per le decisioni assunte e per gli effetti derivanti dall'impiego di tali strumenti.

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante dei rapporti contrattuali con fornitori e partner. Il rispetto di tali principi è condizione essenziale per una collaborazione duratura con V.M.C. Srl.

Gottolengo 25/03/2026

Simone Vignoni

(datore di lavoro)



Carlo Madella

(R.S.P.P)

